

**UCHWAŁA NR XVII/112/12
RADY POWIATU BRZESKIEGO**

z dnia 23 lutego 2012 r.

w sprawie zasad ustalania obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin dydaktycznych dla nauczycieli wymienionych w art. 42 ustawy- Karta Nauczyciela i zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dla nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego

Na podstawie art. 12 ust. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity- Dz. U. z 2001 r. nr 142, poz. 1592, z późn. zm.), w związku z art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela (tekst jednolity- Dz. U. z 2006 r. nr 97, poz. 674, z późn. zm.) Rada Powiatu Brzeskiego uchwała, co następuje:

§ 1.

Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach oświatowych obniża się tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem określonym w poniższej tabeli:

	<i>Stanowisko kierownicze</i>	<i>Tygodniowy wymiar zajęć</i>
1.	Dyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - do 8 oddziałów - od 9 do 16 oddziałów - od 17 do 20 oddziałów - od 21 oddziałów	10 6 4 5
	wicedyrektor szkoły (zespołu) każdego typu, liczącej: - od 12 do 16 oddziałów - od 17 do 20 oddziałów - od 21 oddziałów	10 7 9
2	Kierownik warsztatu szkolnego, laboratorium, szkolenia praktycznego, we wszystkich typach szkół	10
	Zastępca kierownika warsztatu szkolnego, laboratorium, szkolenia praktycznego, we wszystkich typach szkół	12
3	Dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej- terenowej, w tym specjalistycznej	10
	Kierownik filii poradni psychologiczno- pedagogicznej	16
4	Dyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	4
	Wicedyrektor specjalnego ośrodka szkolno- wychowawczego	8
5	Kierownik internatu w specjalnym ośrodku szkolno- wychowawczym liczącym do 80 uczniów	12

§ 2.

Dyrektorowi i wicedyrektorowi oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole lub placówce oświatowo- wychowawczej obniża się obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, w zależności od wielkości i typu szkoły oraz warunków pracy lub w szczególnych przypadkach uwalnia się ich od obowiązku realizacji tych zajęć

§ 3.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze z tego tytułu obniżono obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1, można przydzielić w uzasadnionych przypadkach godziny ponadwymiarowe w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{4}$ obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela tej szkoły lub placówki, jeżeli wynika to z planu nauczania przedmiotu czy realizowanych zajęć.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach wynikających między innymi z braków kadrowych , nieprzewidzianych zmian organizacji pracy szkoły, można przydzielić dyrektorowi za jego zgodą większą liczbę godzin ponadwymiarowych , nie więcej jednak niż $\frac{1}{2}$ obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela.
3. Dyrektorowi szkoły godziny ponadwymiarowe, o których mowa w ust 1 i 2, przydziela starosta lub osoba z jego upoważnienia.

§ 4.

Obowiązkowy wymiar godzin dla pedagogów, psychologów, logopedów i doradców zawodowych zatrudnionych w szkołach wynosi 24 godziny tygodniowo.

§ 5.

1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli pełnozatrudnionych w szkołach zawodowych i placówkach edukacji niestacjonarnej wynosi 648 godzin rocznie.
2. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w placówkach wymienionych w ust 1 zalicza się:
 - 1) godziny wykładów , ćwiczeń, konsultacji, przy czym przez godzinę zajęć należy rozumieć jednostkę 45 minut,
 - 2) godziny zajęć praktycznych- jednostka wynosi 55 minut,
 - 3) poprawianie, ocenianie pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych- licząc poprawienie trzech prac jak za jedną godzinę,
 - 4) godziny przeprowadzenia egzaminów ustnych (z wyjątkiem wstępnych, z nauki zawodu, z przygotowania zawodowego i dyplomowych) w wymiarze trzech osób na jedną godzinę.

3. Rozliczanie godzin zajęć dydaktycznych nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym i placówkach edukacji niestacjonarnej następuje w każdym semestrze.
4. W okresie semestru nauczyciel zobowiązany jest realizować połowę rocznego wymiaru godzin zajęć.
5. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się według zapisów w dzienniku lekcyjnym odbyte godziny zajęć, godziny usprawiedliwionej nieobecności w pracy i godziny nie zrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 6.

1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym wymiarze godzin określa się według wzoru:

$$TOW = (x_1 + x_2) : [(x_1 : y_1) + (x_2 : y_2)],$$

gdzie:

TOW- oznacza ustalony tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć,

x_1 , x_2 - oznacza liczbę godzin zajęć realizowanych przez nauczyciela w ramach stanowiska określonego typu (rodzaju) szkoły lub placówki, przydzielonych w arkuszu organizacyjnym

y_1 , y_2 - oznacza tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ustalonych w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela dla danego typu (rodzaju) szkoły lub placówki.

2. Wymiar, o którym mowa w ust. 1 przyjmuje się w pełnych godzinach, tak, że godziny do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 liczy się za pełną godzinę.
3. Każda godzina poniżej ustalonego, zgodnie z ust. 1 wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, stanowi godzinę ponadwymiarową.

§ 7.

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin stosuje się do nauczycieli szkół i placówek oświatowo- wychowawczych, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania lub organizacji pracy szkół i placówek szkolno- wychowawczych jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest:

- 1) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
- 2) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych,
- 3) przerwami w pracy placówek szkolno- wychowawczych dłuższymi niż 2 tygodnie.

§ 8.

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tych nauczycieli wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego zwiększonego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć, tak, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin zajęć- określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Średni roczny tygodniowy wymiar zajęć w ciągu roku szkolnego nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, stanowi iloraz sumy realizowanego wymiaru zajęć w poszczególnych tygodniach w roku szkolnym i liczby tygodniu zajęć w roku szkolnym.
3. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.
4. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przez upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych godzin zajęć następuje z datą ustanie zatrudnienie.
5. Nauczycielowi przysługuje prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy wymiar godzin zajęć, bez względu na wymiar zajęć zrealizowanych w okresie przepracowanym w danym roku szkolnym a także za przepracowane w tym czasie godziny ponadwymiarowe.

§ 9.

Przyjmuje się następujące zasady ustalania liczby etatów bibliotekarzy:

- 1) w szkołach ponadgimnazjalnych- w zależności od liczby uczniów oraz liczby woluminów, według tabeli

<i>Liczba uczniów</i>	<i>Liczba woluminów</i>	<i>Liczba etatów</i>
do 300	do 5000	0,25
301-350	5001-10000	0,5
351-450	10000- 15000	1
451-550	15000- 20000	1,5
551- 650	20000- 25000	1,75
651-750	25000- 30000	2

W szkołach zawodowych przysługuje dodatkowo 0,25 etatu ze względu na specyfikę pracy.

- 2) w szkołach specjalnych oraz placówkach szkolno- wychowawczych liczących:
 - a) do 100 uczniów- 0,5 etatu,
 - b) powyżej 100 uczniów- 1 etat

§ 10.

Za podstawę ustalenia normy zatrudnienia nauczycieli- bibliotekarzy szkolnych przyjmuje się łącznie liczbę uczniów (wychowanków) w poszczególnych typach szkół i placówek oraz liczbę woluminów. Przez liczbę uczniów należy rozumieć liczbę uczniów (wychowanków) zaplanowaną w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny. Przez liczbę woluminów należy rozumieć liczbę woluminów według stanu inwentarzowego.

§ 11.

1. Dyrektor szkoły (placówki) może przydzielić nauczycielowi bibliotekarzowi godziny ponadwymiarowe w tej samej bibliotece w przypadku, gdy liczba uczniów w szkole uzasadnia zatrudnienie więcej niż jednego bibliotekarza, a ze względu na braki kadrowe nie ma możliwości zatrudnienia nauczycieli bibliotekarzy zgodnie z obowiązującymi normami lub gdy jeden z zatrudnionych bibliotekarzy nie wykonuje swoich obowiązków przez okres dłuższy niż 1 miesiąc.
2. Za godzinę zajęć bibliotecznych uznaje się 60 minut.

§ 12.

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Brzeskiego.

§ 13.

Traci moc uchwała nr XXVI/242/2004 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 27.12.2004 r. w sprawie zasad ustalania obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin dydaktycznych dla nauczycieli wymienionych w art. 42 ust. 7 ustawy- Karta Nauczyciela.

§ 14.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2012 r. jednak nie wcześniej niż po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący Rady Powiatu
Brzeskiego

Henryk Mazurkiewicz