

Brzeg, dnia 12 listopada 2015r.

Wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia

dot. postępowania przetargowego na zadanie pn. „Świadczenie usług pocztowych dla Starostwa Powiatowego w Brzegu”

Działając na podstawie art. 38 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. 2013r., poz. 907 z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą” Zamawiający informuje, że dnia 12 listopada 2015r. wpłynął wniosek od Wykonawcy o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia i udziela w przedmiotowym postępowaniu następującej odpowiedzi:

PYTANIE NR 1:

Zamawiający, opisując w SIWZ kryteria wyboru i sposób oceny ofert, wskazuje:

- 1) cena – 90%,
- 2) liczba placówek pocztowych na terenie powiatu brzeskiego, w których będzie istniała możliwość odbioru przesyłek awizowanych – 10%.

Zgodnie z zaleceniami Szefa Kancelarii Premiera Rady Ministrów wspieranego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, coraz częściej zwraca się uwagę na to, by w jednostkach administracji publicznej zamówienia publiczne służyły tzw. celom społecznym poprzez zastosowanie przez Zamawiających klauzuli społecznej. **W związku z powyższym Wykonawca zwraca się z wnioskiem o zmianę obowiązującego w SIWZ kryterium (liczba placówek – 10 %) bądź o wprowadzenie dodatkowego kryterium oceny ofert – Kryterium społecznego o wadze 10 %.**

Wykonawca wnioskuje do Zamawiającego o modyfikację kryterium oceny ofert w sposób następujący:

Zamawiający będzie ocenił oferty według następujących kryteriów:

| Nr | Nazwa kryterium | Waga |
|----|--|------|
| 1 | Cena (koszt) | 90 % |
| 2 | Zatrudnienie pracowników operacyjnych na umowę o pracę | 10 % |

Punkty przyznawane za podane wyżej kryteria będą liczone według następujących wzorów:

| Nr kryterium | Wzór | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--------|---------|-----------|--------------|-----------|--------------|---------------------------------|---|---|---|---|---|----|
| 1 | Cena (koszt) Liczba punktów = (Cmin/Cof) * 100 * waga gdzie: - Cmin - najniższa cena spośród wszystkich ofert - Cof - cena podana w ofercie | | | | | | | | | | | | | | |
| 2 | Zatrudnienie pracowników operacyjnych na umowę o pracę Liczba punktów: <table border="1"><thead><tr><th>Procentowy udział pracowników operacyjnych zatrudnionych na umowę o pracę (na minimum ½ etatu)</th><th>2%</th><th>3%-8%</th><th>9%-15%</th><th>16%-22%</th><th>23% - 29%</th><th>30% i więcej</th></tr></thead><tbody><tr><th>Liczba uzyskanych punktów [pkt]</th><td>0</td><td>2</td><td>4</td><td>6</td><td>8</td><td>10</td></tr></tbody></table> | Procentowy udział pracowników operacyjnych zatrudnionych na umowę o pracę (na minimum ½ etatu) | 2% | 3%-8% | 9%-15% | 16%-22% | 23% - 29% | 30% i więcej | Liczba uzyskanych punktów [pkt] | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Procentowy udział pracowników operacyjnych zatrudnionych na umowę o pracę (na minimum ½ etatu) | 2% | 3%-8% | 9%-15% | 16%-22% | 23% - 29% | 30% i więcej | | | | | | | | | |
| Liczba uzyskanych punktów [pkt] | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 | | | | | | | | | |

Kryterium nr 2:

Punkty przyznawane będą za deklarowany procentowy udział pracowników operacyjnych zatrudnionych na umowę o pracę (na minimum ½ etatu) w stosunku do wszystkich pracowników operacyjnych zatrudnionych przy realizacji zamówienia.

Przez pracowników operacyjnych należy rozumieć pracowników zatrudnionych w działalności operacyjnej Wykonawcy, zajmujących się przyjmowaniem, przemieszczaniem i doręczaniem przesyłek pocztowych.

Ocena w tym kryterium dokonana zostanie na podstawie informacji wpisanych przez Wykonawcę do Formularza oferty stanowiącego Załącznik nr 1 do SIWZ.

Punkty przyznawane będą według następującej zasady:

| Procentowy udział pracowników operacyjnych zatrudnionych na umowę o pracę (na minimum ½ etatu) | 2% | 3%-8% | 9%-15% | 16%-22% | 23% - 29% | 30% i więcej |
|--|----|-------|--------|---------|-----------|--------------|
| Liczba uzyskanych punktów [pkt] | 0 | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |

UWAGA:

- a) Najwyższa liczba punktów (10) zostanie przyznana każdej ofercie, w której Wykonawca oświadczy, że w trakcie realizacji zamówienia 30 % i więcej pracowników operacyjnych będzie zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu).

Przykład 1: Jeżeli Wykonawca zatrudni 100 pracowników operacyjnych, z czego na podstawie umowy o pracę - 20 na pełny etat, 10 na 0,5 etatu, to należy podać, że 30% pracowników zatrudnionych będzie na umowę o pracę.

Przykład 2: Jeżeli wykonawca zatrudnia 120 pracowników operacyjnych i wskaże w formularzu oferty, że zatrudni przy realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu) 30% pracowników operacyjnych, to w ramach ewentualnej kontroli zamawiającego, musi wykazać 36 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu). Sposoby wyliczenia: $120 \times 30\% = 36$

Przykład 3: Jeżeli wykonawca zatrudnia 124 pracowników operacyjnych i wskaże w formularzu oferty, że zatrudni przy realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu) 30% pracowników operacyjnych, to w ramach ewentualnej kontroli zamawiającego, musi wykazać 38 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu). Sposoby wyliczenia: $124 \times 30\% = 37,2$

Przykład 4: Jeżeli wykonawca zatrudnia 129 pracowników operacyjnych i wskaże w formularzu oferty, że zatrudni przy realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu) 30% pracowników operacyjnych, to w ramach ewentualnej kontroli zamawiającego, musi wykazać 39 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu). Sposoby wyliczenia: $129 \times 30\% = 38,7$

- b) Zamawiający wymaga od Wykonawcy zapewnienia zatrudnienia na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu), co najmniej 2% pracowników operacyjnych zatrudnionych przy realizacji przedmiotu zamówienia, w całym okresie obowiązywania umowy.

Przykład 1: Jeżeli wykonawca zatrudnia 120 pracowników operacyjnych i wskaże w formularzu oferty, że zatrudni przy realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu) 5% pracowników operacyjnych, to w ramach ewentualnej kontroli zamawiającego, musi wykazać 6 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu). Sposoby wyliczenia: $120 \times 5\% = 6$

Przykład 2: Jeżeli wykonawca zatrudnia 120 pracowników operacyjnych i wskaże w formularzu oferty, że zatrudni przy realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu) 8% pracowników operacyjnych, to w ramach ewentualnej kontroli zamawiającego, musi wykazać 10 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu). Sposoby wyliczenia: $120 \times 8\% = 9,6$

Przykład 3: Jeżeli wykonawca zatrudnia 120 pracowników operacyjnych i wskaże w formularzu oferty, że zatrudni przy realizacji przedmiotu zamówienia, na podstawie umowy o

pracę (na minimum ½ etatu) 11% pracowników operacyjnych, to w ramach ewentualnej kontroli zamawiającego, musi wykazać 14 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (na minimum ½ etatu). Sposoby wyliczenia: $120 \times 11\% = 13,2$

- c) Jeżeli wykonawca poda w formularzu oferty procentowy udział pracowników operacyjnych zatrudnionych na umowę o pracę (na minimum ½ etatu) **mniejszy niż 2%, bądź w ogóle nie poda udziału procentowego, zamawiający odrzuci ofertę na podstawie art. 89 ust. 1 pkt 2 Prawa zamówień publicznych** - treść oferty nie odpowiada treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia (niezgodność z opisem przedmiotu zamówienia);
- d) Podany przez wykonawcę w formularzu oferty procentowy udział pracowników operacyjnych zatrudnionych na umowę o pracę (na minimum ½ etatu), musi być wyrażony w liczbach całkowitych.
- e) **Za najkorzystniejszą zostanie uznana oferta, która uzyska największą liczbę punktów łącznie w obu kryteriach oceny ofert. Obliczenie według wzoru: $P_c = C + Z$**
gdzie:
C - punkty uzyskane w kryterium „cena oferty brutto”,
Z - punkty uzyskane w kryterium „zatrudnienie pracowników operacyjnych na umowę o pracę”
P_c - łączna liczba punktów z obu kryteriów
- f) **Maksymalna ilość punktów, jaką po uwzględnieniu wag może uzyskać oceniana oferta, wynosi 100 punktów.**
- g) Wynik działania w każdym z kryteriów podawany będzie z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.
- h) Jeżeli nie można wybrać oferty najkorzystniejszej z uwagi na to, że dwie lub więcej ofert przedstawia taki sam bilans ceny i innych kryteriów oceny ofert, zamawiający spośród ofert wybiera ofertę z niższą ceną.

Podsumowując powyższe, Wykonawca wnosi o dokonanie wskazanej modyfikacji SIWZ poprzez dodanie kryterium społecznego oraz odpowiednich zmian w dokumentacji Postępowania.

ODPOWIEDŹ NR 1:

Zamawiający pozostawia zapisy specyfikacji istotnych warunków zamówienia bez zmian.

Zamawiający przypomina, iż w/w odpowiedzi przekazane Wykonawcom stanowią integralną część SIWZ i wiążą Wykonawców.

Zważywszy, że powyższe wyjaśnienie nie wymaga dodatkowego czasu na jego uwzględnienie, termin składania ofert nie ulega zmianie.

STAROSTA

Maciej Stefański

Zgodnie z art. 38 ust. 2 ustawy wyjaśnienie treści siwz, dnia 12.11.2015r.

- zamieszczono w Biuletynie Informacji Publicznej Starostwa Powiatowego w Brzegu:
<http://powiat.brzeski.opolski.sisco.info/>

- przekazano drogą elektroniczną Wykonawcy, który złożył wniosek

1918

1919