



Starostwo Powiatowe w Brzegu
Wydział Organizacyjno-Prawny
ul. Robotnicza 20, 49-300 Brzeg
tel. (+48) 77 444 79 32 lub 77 444 79 00
e-mail: organizacyjny@brzeg-powiat.pl
www.brzeg-powiat.pl
powiat.brzeski.opolski.sisco.info

RP.0003.2.2019

Brzeg, 13 marca 2019 r.

Pan
Maciej Stefański
Radny Rady Powiatu Brzeskiego

Na podstawie art. 21 ust. 12 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, poz. 1000, poz. 1349, poz. 1432 i poz. 2500), odpowiadając na pisemną interpelację RP.0003.2.2019 z 27.02.2019 w zakresie pkt 1—3 uprzejmie odpowiadam.

AD 1 PRAWA DOSTĘPOWE RADNEGO:

Uprawnienie radnych, o którym mowa w art. 21 ust. 2a ww. ustawy, będzie realizowane zgodnie z zapisami ustawy, tj. z zachowaniem przepisów o tajemnicach prawnie chronionych i ochronie dóbr osobistych, w sposób określony przez kierownika danej jednostki wymienionej w tym przepisie, tak aby nie zakłócało to właściwego toku pracy i obsługi klientów takiej jednostki.

W związku z tym, dla Starostwa Powiatowego w Brzegu opracowywany jest akt prawny regulujący szczegółowy tryb obsługi takiego prawa radnych przez pracowników Starostwa Powiatowego w Brzegu. Na tym etapie prac nad aktem prawnym przewiduje się, że nastąpi to do końca marca br. w formie zarządzenia Starosty Powiatu Brzeskiego lub formularzu wniosku, które ułatwią: radnemu zgłoszenie wniosku (*np. czy radny żąda ksero, skanu lub wykona własną kopię dokumentu*), a pracownikowi – jego obsługę (*np. czy dokument zawiera dane osobowe itp.*); w pozostałych jednostkach taki tryb i formę mogą ustalić kierownicy tych jednostek; co jednak nie wyklucza możliwości innych ostatecznych rozstrzygnięć. Po podpisaniu, ustalony tryb zostanie przekazany do stosowania przez pracowników starostwa oraz

do wiadomości kierownictwu pozostałych jednostek i radnym Rady Powiatu Brzeskiego, w tym również Panu Radnemu.

AD 2 ODWOŁANIE DYREKTORA BCM:

Projekt porozumienia w sprawie rozwiązania umowy o pracę z Dyrektorem Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu Panem Krzysztofem Konikiem przygotowała radca prawny Monika Sąsiada.

Wbrew niepopartemu żadną argumentacją prawną stanowisku Radnego, podstawą do reprezentacji Brzeskiego Centrum Medycznego przez Starostę w zakresie stosunku pracy Dyrektora (w tym nawiązania jak i rozwiązania stosunku pracy) jest art. 46 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2190, z późn. zm.), art. 3¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.), art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, z późn. zm.) oraz art. 7 pkt 3 ustawy z dnia 21 listopada 2001 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260, z późn. zm.).

Należy w tym miejscu wskazać, iż odwołanie Dyrektora z funkcji nastąpiło uchwałą Nr 19/2019 Zarządu Powiatu Brzeskiego z dnia 24 stycznia 2019 r. w sprawie odwołania dyrektora BCM. W uchwale tej wskazano **sposób rozwiązania umowy o pracę** (porozumienie stron) **oraz wyznaczono osobę (Starostę)**, która w imieniu Zarządu miała wykonać uchwałę – w tym wypadku podpisać porozumienie. Podstawą do podjęcia uchwały był art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy o samorządzie powiatowym w związku z art. 70 i art. 30 § 1 pkt 1 Kodeksu Pracy oraz art. 46 ust. 3 ustawy o działalności leczniczej. Uchwała posiada także obszernie uzasadnienie.

Jednocześnie należy wskazać, iż odwołanie z funkcji Dyrektora nastąpiło z uwagi na treść zapadłego w dniu 23 stycznia 2019 roku prawomocnego wyroku skazującego za przestępstwo umyślne w stosunku do Pana Krzysztofa Konika wydanego przez Sąd Okręgowy w Opolu w sprawie o sygn. akt VII Ka 199/18. Zgodnie z art. 46 ust. 2 pkt 4 ustawy o działalności leczniczej, kierownikiem podmiotu leczniczego może być osoba, która nie została prawomocnie skazana za przestępstwo popełnione umyślnie.

Zupełnie nietrafione jest wskazanie przez Radnego w interpelacji na § 10 ust. 1 Statutu BCM, zgodnie z którym „Kierownikiem podmiotu leczniczego BCM jest jego dyrektor, który kieruje działalnością BCM i reprezentuje go na zewnątrz”. Podstawową zasadą prawa cywilnego jest zakaz zawierania, a w konsekwencji rozwiązywania, umów z samym sobą.

Z tego też względu analogiczne rozwiązania z zakresu prawa pracy w stosunku do kierowników jednostek organizacyjnych zostały przyjęte w całym systemie polskiego prawa. Dla przykładu należy wskazać, iż obowiązki z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektorów szkół powiatowych także wykonuje Starosta. Ponadto należy ponownie wskazać, iż w myśl § 2 uchwały Nr 19/2019 Zarządu Powiatu Brzeskiego z dnia 24 stycznia 2019 r. w sprawie odwołania dyrektora BCM, Zarząd Powiatu wykonanie uchwały powierzył przewodniczącemu Zarządu Powiatu – Staroście Powiatu Brzeskiego. Jednocześnie wskazuję na wyrok Sądu Najwyższego z dnia 27 lutego 2014 roku w sprawie II PK 134/13, który także potwierdza prawidłowość działania Starosty w przedmiotowej sprawie.

Niezależnie od powyższego, należy wskazać, iż żaden przepis prawa nie wymaga przybicia pieczęci pracodawcy na porozumieniu o rozwiązaniu umowy o pracę. W tego typu porozumieniu należy przede wszystkim oznaczyć strony umowy. W przedmiotowym porozumieniu strony umowy zostały oznaczone jednoznacznie. Porozumienie ponadto zawiera wszystkie niezbędne elementy, w tym:

- 1) datę zawarcia,
- 2) tryb rozwiązania umowy o pracę,
- 3) przyczynę wypowiedzenia,
- 4) okres wypowiedzenia,
- 5) tryb zmiany porozumienia,
- 6) odwołanie w nieuregulowanym zakresie do przepisów powszechnie obowiązujących.

Niezrozumiały i pozbawiony jakichkolwiek argumentów merytorycznych jest zatem zarzut rzekomego przygotowania porozumienia w sprawie rozwiązania umowy o pracę z Dyrektorem Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielного Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu Panem Krzysztofem Konikiem w sposób „niechlujny”, „niemerytoryczny” czy „nieprawidłowy”.

W odniesieniu do zapytania radnego, kto będzie ponosił koszty postępowania sądowego „w tej sprawie”, to należy wskazać, iż Zarząd Powiatu nie posiada wiedzy o jakimkolwiek toczącym się postępowaniu dotyczącym porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę z Panem Krzysztofem Konikiem. Tym samym nie można ponosić kosztów postępowania, które według naszej wiedzy nie jest w toku. Jednocześnie należy wskazać, iż w myśl przepisów prawa pracy od porozumienia o rozwiązaniu umowy o pracę nie służy odwołanie. Brak jest także

podstaw prawnych do złożenia oświadczenia o uchyleniu się od skutków oświadczenia woli zawartego w tym porozumieniu, albowiem takowe może nastąpić wyłącznie w przypadkach określonych w przepisach kodeksu cywilnego (podstęp, groźba, pozorność). W przedmiotowej sprawie brak takowych przesłanek.

AD 3 REORGANIZACJA STAROSTWA W WYNIKU UZPB 23/2019:

Zgodnie z interpelacją, Radny wnosi o wykaz zlikwidowanych stanowisk pracy:

Nazwa komórki organizacyjnej	Nazwa stanowiska	Liczba
Wydział Rozwoju i Promocji	naczelnik	1 osoba
Rzecznik Prasowy	rzecznik prasowy	1 osoba
Wydział Oświaty i Sportu	ds. projektów dofinansowanych zewnątrznie i sportu	1 osoba

Wykaz utworzonych stanowisk pracy:

Nazwa komórki organizacyjnej	Nazwa stanowiska	Liczba
Wydział Kultury i Sportu	naczelnik	1 osoba

Natomiast w pozostałym zakresie zmiany nie polegają na zlikwidowaniu ani utworzeniu stanowisk, lecz na przekształceniu (zmianach) istniejącej struktury.

Odpowiedzi na pytania nr 4–6 przekazywane są odrębnymi pismami.


STAROSTA

Jacek Monkiewicz

Otrzymują:

- 1) Przewodniczący Rady Powiatu Brzeskiego (do wiadomości) + Biuro Rady Powiatu (oryginał ad acta);
- 2) Pan Maciej Stefański (za pośrednictwem Biura Rady Powiatu);
- 3) Wydział Organizacyjno-Prawny (kopia robocza niearchiwalna kat. Bc).

Opracowali:

pkt 1 Maciej Róg 12.03.2019 

pkt 2 Monika Sasiada 11.03.2019

pkt 3 Katarzyna Medyńska 11.03.2019 

sprawdzenie i wstępna akceptacja: