

UCHWAŁA NR. 61/2019
ZARZĄDU POWIATU BRZESKIEGO
z dnia 3 czerwca 2019 roku

**w sprawie zakończenia postępowanie konkursowego na stanowisko Dyrektora
Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki
Zdrowotnej w Brzegu**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) w zw. art. 49 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2190; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1629 i poz. 2219 oraz z 2019 r. poz. 492 i poz. 730.) uchwala się co następuje:




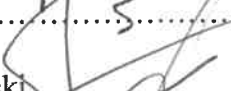

§ 1. Wskutek niemożliwości zaakceptowania warunków stawianych przez wybranego przez Komisję konkursową kandydata na stanowisko Dyrektora Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu Pana Krzysztofa Zajkowskiego, w zakresie sposobu określenia oraz wysokości wynagrodzenia, długości okresu przerwy w świadczonej pracy, terminu na przedstawienie polisy OC, długości okresu wypowiedzenia oraz szeregu innych zapisów zaproponowanego kandydatowi kontraktu menedżerskiego, postanawia się zakończyć postępowanie konkursowe na stanowisko Dyrektora Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu bez nawiązania stosunku pracy oraz bez zawarcia umowy cywilnoprawej z Panem Krzysztofem Zajkowskim.

§ 2. W terminie 30 dni od dnia podjęcia niniejszej uchwały zostanie ogłoszony nowy konkurs na stanowisko Dyrektora Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się przewodniczącemu Zarządu Powiatu – Staroście Powiatu Brzeskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Powiatu Brzeskiego:

1. Jacek Monkiewicz.....
2. Ewa Smolińska.....
3. Arletta Kostrzewa.....
4. Monika Jurek.....
5. Tomasz Komarnicki.....

sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
Monika Sasiada

RADCA PRAWNY

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 49 ust. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, jeżeli do konkursu nie zgłosiło się co najmniej dwóch kandydatów lub w wyniku konkursu nie wybrano kandydata albo z kandydatem wybranym w postępowaniu konkursowym nie nawiązano stosunku pracy albo nie zawarto umowy cywilnoprawnej, odpowiednio podmiot tworzący lub kierownik ogłasza nowy konkurs w okresie 30 dni od dnia zakończenia postępowania w poprzednim konkursie. Natomiast, zgodnie z ust. 6 powyższego artykułu, z kandydatem na stanowisko Dyrektora wybranym w drodze konkursu nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat. Okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje nie więcej niż 2 lata.

W dniu 27 lutego 2019 roku Rada Powiatu Brzeskiego podjęła uchwałę nr IV/36/2019 w sprawie wyboru przedstawicieli podmiotu tworzącego do składu komisji konkursowej mającej na celu wyłonienie kandydata na stanowisko Dyrektora Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu.

Powołana przez radę Komisja konkursowa w składzie: Jacek Monkiewicz, Julia Goj-Birecka, Mieczysław Grzybek, Józef Kaczan, Janusz Suzanowicz, Cecylia Zdebik oraz Jolanta Szuchta, po przeprowadzeniu całej procedury konkursowej zgodnie Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 393), wyłoniła w dniu 29 kwietnia 2019 roku kandydata w osobie Pana Krzysztofa Zajkowskiego.

Zarząd Powiatu mając na względzie oczekiwania wobec kandydata, dotychczasowe doświadczenia z zatrudnieniem dyrektora placówki w ramach umowy o pracę, a przede wszystkim trudną sytuację Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu stanął na stanowisku, iż najkorzystniejszą z punktu widzenia ochrony interesów podmiotu leczniczego formą zatrudnienia Dyrektora jest kontrakt menedżerski, w którym zostaną określone pomiędzy stronami zasady współpracy.

Pan Krzysztof Zajkowski spotkał się z przedstawicielami Zarządu Powiatu – Starostą Jackiem Monkiewiczem oraz etatowym członkiem Zarządu Arletą Kostrzewą dwukrotnie – w dniach 17 i 24 maja 2019 roku. Ponadto, strony kontaktowały się za pomocą poczty elektronicznej. Podczas pierwszego spotkania kandydatowi został przekazany tekst proponowanego kontraktu menedżerskiego. W dniu 20 maja 2019 roku kandydat wniósł szereg zastrzeżeń do przedstawionej umowy, przy czym w pierwszej kolejności negocjował zaproponowaną formę nawiązania współpracy poprzez zawarcie umowy cywilnoprawnej, gdyż forsował nawiązanie z nim stosunku pracy. Od samego początku najistotniejszą kwestią, poza formą nawiązania współpracy, była wysokość wynagrodzenia Dyrektora. Kandydat oczekiwał wynagrodzenia na poziomie 15.000 zł brutto miesięcznie, Zarząd początkowo proponował wynagrodzenie w wysokości 9.500 zł brutto miesięcznie.

Mając na względzie dotychczasowe wynagrodzenia Dyrektora oraz trudną sytuację finansową Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu, Zarząd nie mógł podjąć takiej decyzji tym bardziej, iż kandydat dotąd nigdy nie zarządzał placówką szpitalną. W trakcie negocjacji Zarząd zaproponował rozwiązanie kompromisowe – wynagrodzenie w ramach kontraktu menedżerskiego, które będzie miało

dwie składowe – część stałą w kwocie 11.000 zł brutto miesięcznie oraz zmienną (wynagrodzenie roczne za efekt pracy). Model ten praktykowany jest w wielu szpitalach w województwie opolskim i przynosi wymierne efekty.

Ostatecznie kandydat zażądał wynagrodzenia stałego jako minimum 2,5 krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, co obecnie daje kwotę ok. 12.678 zł brutto miesięcznie. Przyjęcie takiego sposobu ustalenia wynagrodzenia faktycznie doprowadziłoby do corocznego automatycznego wzrostu wynagrodzenia Dyrektora niezależnie od sytuacji Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu.

Zarówno to postanowienie jak i pozostałe modyfikacje umowy wyrażone w sposób jednoznaczny i ostateczny w wiadomości mailowej kandydata z dnia 31 maja 2019 roku, nie mogły zostać zaakceptowane przez Zarząd i kończą negocjacje. W związku z tym, Zarząd postanowił zakończyć postępowanie konkursowe na stanowisko Dyrektora Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu bez nawiązania stosunku pracy oraz bez zawarcia umowy cywilnoprawej z Panem Krzysztofem Zajkowskim.

STAROSTA

Jacek Monkiewicz