

UCHWAŁA NR 83/2019
ZARZĄDU POWIATU BRZESKIEGO

z dnia 25 lipca 2019 roku

w sprawie powołania Dyrektora Brzeskiego Centrum Medycznego i ustalenia formy współpracy

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 511) oraz art. 49 ust. 6 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2190; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1629 i poz. 2219 oraz z 2019 r. poz. 492 i poz. 730.) uchwała się co następuje:






§ 1. Z dniem 1 sierpnia 2019 roku powołuje się na stanowisko Dyrektora Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu Pana Kamila Dybizbańskiego.

§ 2. Jako formę współpracy ustala się umowę cywilnoprawną – kontrakt menedżerski.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się przewodniczącemu Zarządu Powiatu – Staroście Powiatu Brzeskiego i tym samym upoważnia się Starostę do zawarcia umowy z Panem Kamilem Dybizbańskim.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Powiatu Brzeskiego

1. Jacek Monkiewicz.....
2. Ewa Smolińska.....
3. Arletta Kostrzewa.....
4. Monika Jurek.....
5. Tomasz Komarnicki.....

sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
Monika Sasiada

RADCA PRAWNY

UZASADNIENIE

W dniu 27 lutego 2019 roku Rada Powiatu Brzeskiego podjęła uchwałę nr IV/36/2019 w sprawie wyboru przedstawicieli podmiotu tworzącego do składu komisji konkursowej mającej na celu wyłonienie kandydata na stanowisko Dyrektora Brzeskiego Centrum Medycznego w Brzegu.

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2190; zm.: Dz. U. z 2018 r. poz. 1629 i poz. 2219 oraz z 2019 r. poz. 492 i poz. 730.):

1. W podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą przeprowadza się konkurs na stanowisko:

1) kierownika;

2) zastępcy kierownika, w przypadku gdy kierownik nie jest lekarzem;

3) ordynatora;

4) naczelniej pielęgniarki lub przełożonej pielęgniarek;

5) pielęgniarki oddziałowej.

2. Konkurs na stanowisko kierownika ogłasza podmiot tworzący, a na pozostałe stanowiska - kierownik.

3. Jeżeli do konkursu nie zgłosiło się co najmniej dwóch kandydatów lub w wyniku konkursu nie wybrano kandydata albo z kandydatem wybranym w postępowaniu konkursowym nie nawiązano stosunku pracy albo nie zawarto umowy cywilnoprawnej, odpowiednio podmiot tworzący lub kierownik ogłasza nowy konkurs w okresie 30 dni od dnia zakończenia postępowania w poprzednim konkursie.

4. Jeżeli w wyniku postępowania w dwóch kolejnych konkursach kandydat nie został wybrany z przyczyn określonych w ust. 3, odpowiednio podmiot tworzący albo kierownik nawiązuje stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną z osobą przez siebie wskazaną po zasięgnięciu opinii komisji konkursowej.

5. Z kandydatem wybranym w drodze konkursu lub wskazanym w trybie ust. 4 na stanowisko określone w ust. 1 pkt 2-5 kierownik nawiązuje stosunek pracy na podstawie umowy o pracę.

6. Z kandydatem na stanowisko określone w ust. 1, wybranym w drodze konkursu lub wskazanym w trybie ust. 4, nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat. Okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje nie więcej niż 2 lata.

7. W przypadku gdy zgodnie z regulaminem organizacyjnym oddziałem kieruje lekarz niebędący ordynatorem, na stanowisko lekarza kierującego oddziałem konkursu nie przeprowadza się.

8. Minister właściwy do spraw zdrowia określi, w drodze rozporządzenia:

1) sposób przeprowadzania konkursu, o którym mowa w ust. 1,

2) skład oraz tryb i warunki powoływania i odwoływania komisji konkursowej,

3) ramowy regulamin przeprowadzania konkursu, o którym mowa w ust. 1

- kierując się potrzebą zapewnienia przejrzystości procedury konkursowej.

Powołana przez radę Komisja konkursowa w składzie: Jacek Monkiewicz, Julia Goj-Birecka, Mieczysław Grzybek, Józef Kaczan, Janusz Suzanowicz, Cecylia Zdebik oraz Jolanta Szuchta po przeprowadzeniu całej procedury konkursowej zgodnie Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 6 lutego 2012 r. w sprawie sposobu przeprowadzania konkursu na niektóre stanowiska kierownicze w podmiocie leczniczym niebędącym przedsiębiorcą (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 393) wyłoniła kandydata w osobie Pana Kamila Dybizbańskiego.

Zgodnie z art. 49 ust. 6 ustawy o działalności leczniczej z kandydatem na stanowisko Dyrektora wybranym w drodze konkursu nawiązuje się stosunek pracy albo zawiera umowę cywilnoprawną na 6 lat. Okres ten może być przedłużony do 8 lat, jeżeli do osiągnięcia wieku emerytalnego pracownikowi brakuje nie więcej niż 2 lata. Zarząd Powiatu mając na względzie oczekiwania wobec kandydata, dotychczasowe doświadczenia z zatrudnieniem dyrektora placówki w ramach umowy o pracę, a przede wszystkim trudną sytuację Brzeskiego Centrum Medycznego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Brzegu stoi na stanowisku, iż najkorzystniejszą z punktu widzenia ochrony interesów podmiotu leczniczego formą zatrudnienia Dyrektora jest kontrakt menedżerski, w którym zostaną określone pomiędzy stronami zasady współpracy stron.

STAROSTA

Jacek Monkiewicz