

UCHWAŁA NR VIII/80/19 RADY POWIATU BRZESKIEGO

z dnia 26 września 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019 r. poz. 511), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967; zm.: Dz. U. z 2017 r. poz. 2203, z 2018 r. poz. 2245 oraz z 2019 r. poz. 730 i poz. 1287), Rada Powiatu Brzeskiego uchwala, co następuje:

Rozdział 1.

Postanowienia wstępne

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 2. 1. Regulamin wprowadza się w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski.

2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- za wysługę lat,
- motywacyjnego,
- funkcyjnego,
- za warunki pracy,

2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;

3) zasady i kryteria wypłacania nagród dla dyrektorów i nauczycieli szkół i placówek oświatowych.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1) szkole, placówce, rozumie się przez to szkoły i placówki oświatowe, dla których organem prowadzącym jest Powiat Brzeski,

2) oddziale, należy przez to rozumieć oddział klasowy lub grupę, do której przyporządkowany jest wychowawca otrzymujący z tego tytułu dodatek funkcyjny,

3) nauczycielach, rozumie się przez to nauczycieli szkół i placówek wymienionych w pkt.1;

4) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.- Karta Nauczyciela,

5) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział 2.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 6% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli na dany rok budżetowy.

2. Tworzy się pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 32% środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze dyrektorów na dany rok budżetowy.

§ 5. 1. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 30 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi ustala się dodatek motywacyjny po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 3 miesięcy; dodatek motywacyjny przysługuje także w przypadku, gdy przerwa w zatrudnieniu w danej szkole lub placówce nie trwała dłużej niż 3 miesiące.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

- a) opracowywanie i modyfikacja programów nauczania, wdrażanie nowatorskich metod nauczania, opracowanie i wdrożenie innowacyjnych i eksperymentalnych treści programowych lub organizacyjnych,
- b) przygotowywanie i udział uczniów w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym,
- c) uzyskiwanie wysokich lokat na szczeblu powiatu, województwa i regionu,
- d) efektywna praca z uczniem mającym trudności w nauce lub uczniem zdolnym,
- e) stosowanie różnorodnych metod i form nauczania, skutkujących sukcesami dydaktycznymi,
- f) osiąganie znaczących wyników z egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną,
- g) akcentowanie w procesie dydaktycznym rozwijania kompetencji kluczowych uczniów,
- h) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- i) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacenie własnego warsztatu pracy poprzez samokształcenie i udział w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- j) aktywne uczestniczenie w pracach zespołów nauczycielskich,
- k) zaangażowanie w pracę pozalekcyjną,
- l) aktywny udział w projektach finansowanych ze środków unijnych,
- m) efektywne wypełnianie dodatkowo powierzonych zadań i obowiązków,
- n) zaangażowanie na rzecz budowania dobrego wizerunku szkoły lub placówki,
- o) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
- p) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom w czasie organizowanych zajęć na terenie szkoły i poza nią.

§ 6. 1. Dyrektor otrzymuje dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 50 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektorom przyznaje się dodatek motywacyjny uwzględniając wymierne efekty zarządzania szkołą, a w szczególności:

- 1) tworzenie warunków do wszechstronnego rozwoju ucznia i osiągnięcia przez niego sukcesów, z uwzględnieniem jego potrzeb i możliwości;
- 2) podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym;
- 3) projektowanie i wdrażanie zmian w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki i organizacji zmierzających do poprawy jakości pracy szkoły lub placówki;
- 4) promowanie szkoły lub placówki i jej osiągnięć w środowisku lokalnym i regionalnym;
- 5) kierowanie doskonaleniem i dokszałcaniem nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły, placówki;
- 6) uczestnictwo w różnorodnych formach doskonalenia zawodowego;
- 7) dobra współpraca z organami szkoły, organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny;
- 8) współpraca z instytucjami wspomagającymi statutową działalność szkoły;
- 9) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 10) terminowość, jakość i sprawność organizacyjna w wykonywaniu zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący;
- 11) przestrzeganie przepisów prawa we wszystkich obszarach pracy szkoły i placówki (polityka kadrowa, arkusz organizacyjny, nadzór pedagogiczny, działalność opiekuńczo - wychowawcza, sprawozdawczość, organizowanie egzaminów zewnętrznych i inne);

- 12) prowadzenie efektywnej i racjonalnej polityki finansowej i kadrowej;
- 13) bezkonfliktowe i efektywne kierowanie zespołem ludzi;
- 14) systematyczna dbałość o doposażenie bazy szkoły, placówki; dbałość o stan i estetykę obiektów szkolnych;
- 15) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, ze szczególnym uwzględnieniem środków z funduszy europejskich i gospodarowanie nimi.

3. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom są wyniki pracy osiągnięte w okresie 1 roku poprzedzającego jego przyznanie.

§ 7. 1. Dodatki, o których mowa w § 5 i 6 przyznaje się na czas nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

2. Jeżeli kadencja dyrektora szkoły kończy się przed upływem okresu, na który przyznaje się dodatek motywacyjny, dodatek ten przyznaje się na okres trwania kadencji.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor, a dyrektorom – Zarząd Powiatu.

4. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawniony jest nauczyciel, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, placówki;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) stanowisko opiekuna stażu.

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, placówce przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku miesięcznie w zł
1	dyrektor szkoły każdego typu liczącej: a) do 9 oddziałów, b) od 10 do 16 oddziałów, c) 17 i więcej oddziałów	od 1000 do 1500 od 1400 do 2000 od 1800 do 2200
2	wicedyrektor szkoły każdego typu	od 500 do 1200
3	kierownik szkolenia praktycznego	od 500 do 1200
4	kierownik grup wychowawczych	od 300 do 800
5	dyrektor poradni psychologiczno- pedagogicznej: - do 6000 dzieci w rejonie - powyżej 6000 dzieci w rejonie	od 700 do 1200 od 1000 do 1500
6	wicedyrektor poradni psychologiczno - pedagogicznej	od 400 do 800

2. W związku z prowadzeniem przez szkołę: Szkolnego Schroniska Młodzieżowego, Stacji Kontroli Pojazdów, Powiatowej Hali Sportowej, dodatek funkcyjny dyrektora zwiększa się o dodatkową kwotę ustaloną w przedziale od 300 zł do 800 zł.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora w granicach stawek określonych w ust. 1 przyznaje Zarząd Powiatu uwzględniając:

1) typ szkoły, w tym:

- a) ilość uczniów,
- b) ilość i rodzaj przeprowadzonych egzaminów,
- c) zarządzanie powierzonym mieniem,
- d) ilość zatrudnionych pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;

2) w placówce:

a) ilość dodatkowych zadań prowadzonych przez placówkę,

b) ilość i rodzaj wydawanych orzeczeń i opinii.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres 1 roku z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, placówki przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca następującego po jednym miesiącu zastępstwa za nieobecnego dyrektora.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wychowawcy klasy przysługuje miesięcznie dodatek za wychowawstwo w wysokości 300 zł.

§ 11. 1. Nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu przysługuje dodatek w wysokości 100 zł. wypłacany miesięcznie po przepracowanym miesiącu.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielowi - opiekunowi w okresie odbywania stażu przez nauczyciela stażystę i kontraktowego, nie dłużej niż do dnia oceny dorobku zawodowego nauczyciela pozostającego pod opieką.

3. Nauczyciel może być opiekunem stażu więcej niż jednego nauczyciela. W takim przypadku przysługuje mu dodatek w wysokości określonej w ust. 1 za każdego nauczyciela.

4. Dyrektor szkoły, placówki wstrzymuje wypłacanie dodatku w przypadku stwierdzenia niewypełniania zadań wynikających z funkcji opiekuna stażu lub w przypadku nieobecności nauczyciela odbywającego staż trwającej dłużej niż 1 miesiąc.

Rozdział 4.

Dodatki za warunki pracy

§ 12. 1. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przysługuje dodatek w następującej wysokości:

- 1) 140 zł otrzymuje nauczyciel praktycznej nauki zawodu w szkołach rolniczych – prowadzący zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa; nauczyciel praktycznej nauki zawodu - prowadzący zajęcia w szkołach specjalnych; nauczyciel prowadzący zajęcia dydaktyczne w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
- 2) 250 zł otrzymuje nauczyciel prowadzący badania psychologiczne i pedagogiczne, w tym badania logopedyczne, diagnozujący i prowadzący terapię ruchową, udzielający dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno pedagogicznej, pomocy w wyborze kierunków kształcenia i zawodów, a także udzielający rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno – pedagogicznej związanej z wychowaniem, kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno – pedagogicznych;
- 3) 460 zł otrzymuje nauczyciel prowadzący zajęcia dydaktyczno - wychowawcze w szkołach specjalnych lub prowadzący nauczanie indywidualne ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
- 4) 560 zł trzymują nauczyciele prowadzący zajęcia wychowawcze w grupach wychowawczych specjalnego ośrodka szkolno - wychowawczego;
- 5) 200 zł otrzymuje nauczyciel prowadzący zajęcia w klasach łączonych w szkole podstawowej z uczniami z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu lekkim, który realizuje podstawę kształcenia ogólnego.

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 13. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za urlop wypoczynkowy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy określony w § 12 wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązkowy wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

3. Nauczycielowi realizującemu w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w trudnych warunkach.

§ 14. 1. Z tytułu pracy w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia, nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 180 zł.

2. Dodatek przyznaje się według zasad określonych w § 13.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 15. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

Rozdział 5.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw stosuje się przepisy wydane na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw przysługuje za godziny zrealizowane.

3. Jako godziny zrealizowane traktuje się godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć spowodowanym występowaniem zdarzeń, które mogą zagrozić zdrowiu uczniów;
- 2) uczestnictwem dzieci, młodzieży i nauczycieli w wycieczkach, zawodach, konkursach i olimpiadach;
- 3) uczestnictwem nauczycieli w szkoleniach lub konferencjach.

4. Nauczyciel w ramach niezrealizowanych godzin ponadwymiarowych, o których mowa w ust. 3 pkt 2, może zostać skierowany na zastępstwo za innego nieobecnego nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 17. 1. W budżecie powiatu tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły, placówki i dyrektorów szkół, placówek dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

2. Fundusz wymieniony w ust. 1 przeznacza się według podziału:

- 1) 0,3 % na nagrody organu prowadzącego szkoły i placówki;
- 2) 0,7 % na nagrody dyrektora.

§ 18. 1. Nauczycielowi, który przepracował w szkole, placówce co najmniej 1 rok może być przyznana nagroda dyrektora, nagroda organu prowadzącego lub obie nagrody łącznie.

2. Dyrektorowi szkoły, placówki może być przyznana nagroda po przepracowaniu co najmniej 1 roku na stanowisku dyrektora.

§ 19. 1. Nagrody, o których mowa w § 17 ust. 2 pkt. 1 przyznaje Starosta Powiatu Brzeskiego:

1) dla dyrektora na wniosek:

- a) naczelnika Wydziału Oświaty,
- b) rady pedagogicznej szkoły, placówki,
- c) rady rodziców szkoły, placówki,
- d) rady szkoły, placówki,
- e) międzyzakładowej organizacji związkowej;

2) dla nauczyciela na wniosek:

- a) dyrektora szkoły, placówki,
- b) rady pedagogicznej szkoły, placówki,
- c) rady rodziców szkoły, placówki,
- d) rady szkoły, placówki,
- e) związków zawodowych działających na terenie szkoły, za pośrednictwem zakładowej lub międzyzakładowej organizacji związkowej.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, pkt 2 przedłożone Staroście Powiatu Brzeskiego za pośrednictwem dyrektora szkoły lub placówki, a w przypadku wniosków, o których mowa w ust. 1, pkt 2 lit. a, c, d po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej, opiniuje komisja w składzie:

- 1) naczelnik Wydziału Oświaty;
- 2) po jednym z przedstawicieli międzyzakładowych organizacji związkowych działających na terenie Powiatu Brzeskiego.

3. Starosta Powiatu Brzeskiego przyznaje nagrody:

- 1) I stopnia w wysokości 3 500 zł;
- 2) II stopnia w wysokości 2 500 zł;
- 3) III stopnia w wysokości 1 500 zł.

4. Wnioski o nagrody, o których mowa w § 19, należy składać w terminie do 20 września każdego roku do Starostwa Powiatowego w Brzegu lub w innych uzasadnionych terminach według potrzeb.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 4 stanowi załącznik do niniejszego regulaminu.

§ 20. 1. Nagrodę, o której mowa w § 19 ust. 1 pkt 1, może otrzymać dyrektor za znaczące osiągnięcia w zakresie zarządzania szkołą lub placówką oświatową, jeśli spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły, placówki;
- 2) inspirowanie nauczycieli do podejmowania innowacji pedagogicznych;
- 3) znaczące osiągnięcia uczniów w konkursach, olimpiadach i współzawodnictwie sportowym;
- 4) występowanie z wnioskami o nagrody i odznaczenia dla wyróżniających się nauczycieli;
- 5) rzetelne i terminowe wykonywanie zadań związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) racjonalne gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi;
- 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych wspierających działalność szkoły, placówki;
- 8) promowanie osiągnięć własnych oraz szkoły lub placówki w środowisku;
- 9) organizowanie współpracy z jednostkami ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz szkoły, placówki;
- 10) dbałość o zachowanie prawidłowych relacji między organami szkoły, placówki.

§ 21. 1. Nagrodę, o której mowa w § 19 ust. 1 pkt 2 może otrzymać nauczyciel za szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły, placówki, jeśli spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki nauczania;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 3) osiąga dobre wyniki nauczania potwierdzone udziałem uczniów w olimpiadach i konkursach przedmiotowych i we współzawodnictwie sportowym - na szczeblu ponadpowiatowym;
- 4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe;

- 5) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi;
- 6) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej, pochodzącym z rodzin ubogich i patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży;
- 8) organizuje udział rodziców w życiu szkoły i skutecznie z nimi współpracuje;
- 9) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce;
- 10) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli rozpoczynających pracę oraz aktywnie sprawuje opiekę nad studentami;
- 11) angażuje się w pozyskiwanie sponsorów i środków pozabudżetowych;
- 12) organizuje konferencje dla rodziców, nauczycieli o zasięgu powiatowym;
- 13) włącza się w organizację na terenie szkoły lub placówki ogólnopolskich akcji o charakterze pedagogiczno – diagnostycznym;
- 14) podejmuje innowacyjną współpracę ze szkołami i przedszkolami;
- 15) stosuje autorskie programy terapeutyczne, profilaktyczne.

§ 22. 1. Nagrodę, o której mowa w § 17 ust. 2 pkt 2 może otrzymać nauczyciel za osiągnięcia w pracy dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej, jeśli spełnia co najmniej 6 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) skutecznie przygotowuje uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach;
- 4) osiąga znaczące wyniki we współzawodnictwie sportowym;
- 5) przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne, angażuje się w działalność pozalekcyjną;
- 6) prowadzi działalność wychowawczą w klasie poprzez organizowanie wycieczek i udziału uczniów w imprezach kulturalnych;
- 7) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu zawodowym;
- 8) skutecznie prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród uczniów;
- 9) otacza opieką uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej;
- 10) skutecznie współpracuje z rodzicami w zakresie organizacji życia w klasie;
- 11) przygotowuje na wysokim merytorycznym poziomie dokumenty szkolne lub placówki;
- 12) promuje działania szkoły lub placówki w środowisku lokalnym;
- 13) współpracuje z instytucjami działającymi na rzecz dziecka i rodziny oraz dziecka z niepełnosprawnością;
- 14) podejmuje innowacyjne formy współpracy z innymi szkołami lub placówkami;
- 15) doskonalą warsztat pracy pedagogicznej, terapeutycznej i diagnostycznej;
- 16) aktywnie uczestniczy w pracach zespołów nauczycielskich lub w projektach finansowanych ze środków unijnych.

2. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora dla nauczyciela może wystąpić rada pedagogiczna, rada rodziców lub rada szkoły, związki zawodowe działające na terenie szkoły, placówki.

3. Wniosek, o którym mowa w ust. 2 składa się do dyrektora szkoły, placówki w terminie do 25 września lub w innych uzasadnionych terminach według potrzeb.

4. Dyrektor przyznaje nagrodę w wysokości nie mniejszej niż 1000 zł.

§ 23. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a także w innych uzasadnionych przypadkach - w trakcie roku szkolnego.

Rozdział 7.
Postanowienia końcowe

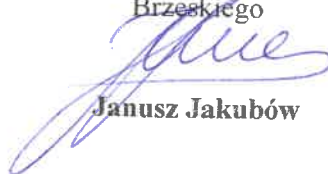
§ 24. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Brzeskiego.

§ 25. Traci moc: Uchwała nr XLI/330/18 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 28 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 26. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

§ 27. Do wniosków o przyznanie nagrody Starosty oraz nagrody Dyrektora złożonych zgodnie z postanowieniami uchwały nr XLI/330/18 Rady Powiatu Brzeskiego z dnia 28 czerwca 2018 roku, a nierozpatrzonej do dnia wejścia w życie niniejszej uchwały stosuje się nowe przepisy.

Przewodniczący Rady Powiatu
Brzeskiego


Janusz Jakubów

Załącznik do uchwały Nr VIII/80/19

Rady Powiatu Brzeskiego

z dnia 26 września 2019 r.

Pieczęć szkoły/placówki

W N I O S E K
O PRYZNANIE NAGRODY STAROSTY POWIATU BRZESKIEGO

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Starosty Powiatu Brzeskiego

Panu/i.....

zatrudnionemu/j w

.....

na stanowisku

Staż pracy pedagogicznej.....

Stopień awansu zawodowego.....

Ocena pracy zawodowej

Data dokonania oceny pracy zawodowej

Dotychczas otrzymane nagrody : Ministra, Kuratora, Starosty, Dyrektora (daty)

.....

.....

U z a s a d n i e n i e :

(Opis spełnienia wymagań określonych w uchwale wraz z podaniem dat i konkretnych osiągnięć)

Opinia Rady Pedagogicznej z dnia

.....
(miejsowość i data)

.....
(pieczęć i podpis wnioskodawcy)

(Opinia komisji ds. przyznawania nagród)

(podpisy komisji)

.....
(miejsowość i data)

Wyniki głosowania

Głosowano w sprawie: uchwała ws. regulaminu wynagradzania nauczycieli określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia,

ZA: 19, PRZECIW: 0, WSTRZYMUJĘ SIĘ: 0, BRAK GŁOSU: 0, NIEOBECNI: 2

Wyniki imienne:

ZA (19)

Adam Dziasek, Zuzanna Gajewska, Julia Goj-Birecka, Mieczysław Grzybek, Klemens Jakubowski, Janusz Jakubów, Stanisław Jurasz, Monika Jurek, Józef Kaczan, Tomasz Komarnicki, Arletta Kostrzewa, Arkadiusz Majewski, Jacek Mazurkiewicz, Jacek Monkiewicz, Tomasz Róża, Ewa Smolińska, Janusz Suzanowicz, Jerzy Wójcik, Cecylia Zdebik

NIEOBECNI (2)

Mariusz Grochowski, Tomasz Trzaska

Głosowanie zakończono w dniu: 26 września 2019, o godz. 11:57

Wygenerowano w systemie eSejja.pl | 2019-10-03 15:42:03